

La Direzione ha riconosciuto la necessità di stabilire e mantenere operativo un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale ai processi della REITANO s.r.l e conforme ai requisiti della Norma SA8000.

REITANO s.r.l. si impegna a definire e mantenere un sistema tale da considerarsi segnale di correttezza professionale e di consapevolezza della propria responsabilità nell'ambito dell'Organizzazione in cui opera, coinvolgendo e rendendo protagonisti dei risultati tutti i lavoratori.

Pertanto, la Direzione, in coerenza con i valori che contraddistinguono l'azienda, si impegna a :

- Migliorare la qualità della vita dei propri lavoratori tenendo aumentandone di conseguenza il loro grado di soddisfazione
- Rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del proprio Codice etico;
- Assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 sia internamente che alle parti terze interessate al processo dell'Organizzazione;
- Individuare e mettere in atto costantemente azioni e attività per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutti i lavoratori, attraverso la formazione, informazione, sensibilizzazione della cultura della Responsabilità Sociale, ricezione di proposte di miglioramento
- Attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento.
- Attivare un sistema di selezione e valutazione dei propri fornitori in considerazione del loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

E' stato predisposto un Piano di Miglioramento SA8000 che rappresenta la pianificazione di tutti gli obiettivi e relative azioni di responsabilità sociale che il Senior Management si pone.

Inoltre, REITANO S.R.L. si impegna ad individuare ed assegnare risorse competenti e professionali per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un team di lavoro con il compito di monitorare la conformità allo standard suggerendo alla Direzione le azioni per affrontare eventuali rischi individuati.

REITANO S.R.L. si impegna a definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale; garantisce la libertà di contrattazione collettiva, il divieto di assunzione di minori, la tutela dei giovani lavoratori e l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti temi e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.



ALL. 01
POLITICA
DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Pag. 2 a 2

Ed.01 Rev. 00
Data 10/01/2020

Inoltre, REITANO S.R.L. considera di fondamentale importanza il coinvolgimento attivo anche dei Clienti, dei Fornitori, e di tutte le altre Parti Interessate.

La Direzione, al fine di garantire il rispetto di quanto definito, si impegna a garantire periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata e diffusa a tutto il personale. Questo viene reso possibile attraverso il sito internet aziendale che diventa strumento di comunicazione, informazione e divulgazione della Politica e dei principi etici aziendali e di segnalazione di eventuali non conformità ai requisiti delle Norme di riferimento.

REITANO S.R.L. redigerà il Bilancio Sociale rendendo così noto lo stato delle proprie prestazioni etiche.

Data 10/01/2020


la Direzione
REITANO S.R.L.
Contrada Porrazzo, s.n.
95047 PATERNO (CT)
P. IVA/C. Fisc.: 04550270872