

POLITICA SU ALCOL E DROGA

REITANO S.R.L. riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe e altre sostanze consimili da parte dei dipendenti condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, nonché sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e di quanti collaborano o interferiscono con le attività aziendali (terzi) e dell'Azienda.

In riferimento alle leggi in materia di alcol, è fatto divieto, agli operatori di assumere alcolici anche prima di prendere servizio, o durante le pause per i pasti, in quanto la presenza di alcol nel sangue rappresenta un rischio aggiuntivo di andare incontro ad infortunio sul lavoro o di provocare danni per la salute a terze persone; tale divieto vale anche per consulenti esterni e/o subappaltatori.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita nei locali della Società di alcol e droga è severamente proibito, come dal D.lgs. 81/08, e la violazione costituisce base per una adeguata azione disciplinare, fino al licenziamento. **REITANO S.R.L.** riconosce la dipendenza da alcol e droga come una condizione curabile.

Nei casi di dipendenza, il Medico Competente nominato dall'Azienda è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando

che coloro i quali si determinassero in tal senso saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona e della privacy.

Qualora lo stato di dipendenza del lavoratore, da sostanze alcoliche o stupefacenti, pur non comportando una incapacità al lavoro, sia tuttavia tale da costituire pericolo nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, o per l'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, o per la sicurezza degli impianti, l'Azienda, anche nell'esercizio dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, valuterà, dove possibile, l'opportunità di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

I dipendenti di Società terze, impegnati in attività lavorativa per conto dell'Azienda, colti in flagrante violazione della presente Politica saranno allontanati dai locali e le aree di pertinenza aziendale e saranno richieste opportune azioni disciplinari ai rispettivi datori di lavoro.

REITANO S.R.L. si riserva di richiedere ai propri appaltatori di lavori e servizi l'adozione di analogha Politica.

La presente Politica è comunicata all'interno della **REITANO S.R.L.** a tutti i dipendenti mediante affissione

documentale e/o riunioni che coinvolgono tutto il personale, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli.

La Politica su Alcol e Droga di **REITANO S.R.L** è esposta e accessibile a tutti i dipendenti, clienti, fornitori e ospiti della **REITANO S.R.L** ed è distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta esplicita.

Paternò, 15/01/2025

REITANO S.R.L.
Contrada Portazzo, s.n.
95047 - PATERNO (CT)
Tel: 095.854182 | Fax 095.850056
P.IVA/C.Fisc. 04550270872

Direzione